

Jämställdhets- och inkluderingspolicy

Vännäs Volleybollklubb

1. Syfte

Föreningen ska vara en trygg, inkluderande och jämställd miljö där alla, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell bakgrund, språk eller religion ges lika möjligheter att delta, utvecklas och trivas. Policyn ska vägleda föreningens beslut, verksamhet och bemötande.

2. Grundprinciper

- Alla spelare och ledare ska behandlas med respekt och värdighet.
- Föreningen arbetar aktivt för att motverka diskriminering, trakasserier, rasism och stereotypa förväntningar.
- Jämställdhet och inkludering är en naturlig del av föreningens kultur, kommunikation och ledarskap.
- Alla grupper ska ha likvärdiga möjligheter till träningstider, resurser, utveckling och stöd, oavsett kön, könsidentitet, könsuttryck, etnicitet, kulturell bakgrund, språk eller religion.

3. Organisation och ledarskap

- Föreningens styrelse ska sträva efter mångfald i kön, ålder, erfarenhet och bakgrund.
- Ledarstaben ska spegla föreningens värderingar och aktivt skapa inkluderande träningsmiljöer där alla känner sig välkomna.
- Rekrytering av ledare och funktionärer ska ske på ett sätt som uppmuntrar personer med olika bakgrunder att engagera sig.
- Utbildning i jämställdhet, trygg idrott, antirasism och inkluderande ledarskap ska erbjudas alla ledare.

4. Träning och tävling

- Träningstider och hall resurser fördelas utifrån verksamhetens behov, inte kön eller bakgrund.
- Alla lag ska ha likvärdig tillgång till material, utrustning och utvecklingsmöjligheter.
- Spelare bemöts utifrån sina individuella förutsättningar, inte utifrån stereotypa föreställningar om kön eller etnicitet.
- Föreningen ska aktivt motverka kropps kommentarer, utseende fokus, rasistiska uttryck och prestationspress kopplat till kön eller bakgrund.

5. Trygghet och bemötande

- Föreningen har nolltolerans mot trakasserier, kränkningar, rasism, främlingsfientlighet och sexistiskt språk.
- Alla ledare ansvarar för att skapa en trygg miljö där spelare vågar säga ifrån och där olämpligt beteende hanteras direkt.
- Rutiner ska finnas för att rapportera och följa upp incidenter.
- Föreningen arbetar förebyggande med samtal, värderingsövningar och tydliga normer kring respekt och inkludering.

6. Kommunikation och representation

- Föreningens hemsida, sociala medier och marknadsföring ska representera både tjejer, killar och icke-binära, samt spelare med olika bakgrunder på ett balanserat och respektfullt sätt.
- Bildval och texter ska undvika stereotypa eller exotifierande framställningar.
- Föreningen ska lyfta förebilder av olika kön och etniciteter för att visa bredden i verksamheten.

7. Föräldrar och publik

- Föreningen uppmuntrar föräldrar att bidra till en positiv, inkluderande och jämställd idrottsmiljö.
- Föräldrar informeras om föreningens värderingar och förväntningar vid säsongsstart.
- Publikens beteende ska följa samma normer som spelare och ledare, med nolltolerans mot rasism och kränkningar.

8. Uppföljning och utveckling

- Policyn följs upp årligen av styrelsen och revideras vid behov.
- Föreningen samlar in synpunkter från spelare, ledare och föräldrar för att utveckla arbetet.
- Jämställdhet och inkludering ska vara en stående punkt i verksamhetsplanering och ledarträffar.

9. Ansvar

- Styrelsen har övergripande ansvar för att policyn efterlevs.
- Ledare ansvarar för att omsätta policyn i praktiken i sina lag.
- Spelare och föräldrar förväntas bidra till en trygg, inkluderande och jämställd miljö